

株式会社サンエー印刷

行動計画

当社は、職場における女性の活躍を推進し、男女ともに生き生きと働ける職場環境の整備に取り組みます。また、多様な人材がその能力を十分に発揮し、画期的なイノベーションを生み出し続ける企業を目指して、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間：2022年4月1日～2025年3月31日(3年)

2. 当社の課題：

- ・会社全体の平均年齢が高く、将来の人材不足を補うため、性別に関わらず優秀な人材を確保する必要がある。
- ・全体に占める女性社員の割合が低く、特に営業部門および製造部門の女性社員が少ない。女性社員の積極採用と偏りない配属を推進し、事業運営に多様な視点を取り入れる必要がある。

3. 数値目標

《目標》

営業職の女性社員数を現行の4名から6名以上に増員する。
(特に新卒採用に注力する)

4. 取組内容と実施時期

《目標に対する取組》

- ・2022年4月～：営業部門の女性社員へのヒアリング
営業部門長へのヒアリング、今後の採用方針の協議
自社HPで女性営業職の活躍をPR
ダイバーシティ&インクルージョン(多様性の認識・受け入れ・尊重)に関する外部研修の検討
- ・2022年7月～：全社員に対して外部研修開始
- ・2022年10月～：内定者フォローアップ開始
- ・2023年3月～：年間の採用活動の振り返りと次年度の計画策定

* 目標達成後は製造部門の女性社員増員に取り組むこととする

以上